

彭灝

創新多元延父業

承接父業

他謹慎，細致，精心謀劃，步步為營

開疆擴土

他在創新中實現轉型，用多元化實現超越

努力，是他向上的基石

勤力，是他奮鬥的姿態

一顆陽光的心讓他於業、於事、於生活

發揮到“極致”

於父、於己、於社會

做到“不辜負”

接手父業：在壓力和困難下步步為營

“承接父業，一方面讓他站在了比一般白手起家的人更高的起點上，一方面也讓他因此面臨着更大的壓力和責任。因為一個家族企業，凝聚了兩代人、甚至數代人的心血，接班，履行的不僅僅是自己責任，還有承接父輩、甚至祖父輩寄託下來的殷切希望。”

彭灝先生在香港出生，小學時便一人前往澳洲讀書，與在澳洲居住的外祖母等親人一起生活，直到中三回到香港，後考入澳大利亞維多利亞大學，主修計算機管理學。畢業回港，他開始逐步接觸公司，融入公司，參與公司運作的各個環節，了解各個流程，分析各種情況，與供應商

打交道，了解生產鏈上的生產情況，一邊參與一邊學習。

“最初的三年時間是以認識公司為主，真正參與管理、接手公司是從兩年前開始的。”彭灝先生說。兩年前，電腦管理專業畢業的他接下了錦全控股有限公司的管理、發展大任。

錦全控股有限公司旗下美達時裝有限公司以主做男女睡衣起家，後轉型專做女裝、時尚服裝，2011年，創立了自己的女性服裝品牌——Ice Vanilla，這一年第一間店正式開業，接着在第二年、第三年在銅鑼灣、尖沙咀開設了第二家、第三家店，並進軍童裝界。承接父業，看似站在了較高的起點上，父親已經為他打下了較為扎實的基礎，然而彭灝先生卻依然絲毫不敢懈怠，不敢掉以輕心，因





●彭灝先生愛好運動，屢在為社會體育活動提供贊助



●彭灝先生關注健康，積極參與社區活動的開展



●彭灝先生代表公司領取服務獎

範化管理，學以致用，通過電腦進行與內地工廠的監督和溝通，傳送文件，用電腦簡化程序，電腦畫圖等，讓管理變得便捷、快速、規範、簡潔。

與時俱進，彭灝先生在香港開設自己的網站，並於2015年與HKTv合作拓展網上零售平台。在應對實體店高昂的成本壓力下，用網店遠遠低於實體店成本的優勢來彌補網店銷售額上弱於實體店的劣勢，同時亦為服裝銷售增加新渠道，為公司運營找到一條新出路。

2014年，他在第二熟悉的地方——澳洲墨爾本市開發了精品住宅項目，選定臨近市中心之外，回報率較高地購置土地，借助匯率低，近些年香港人以及內地人熱衷於去澳洲投資等機會，建設宜居宜投資的樓宇。該項目已經



●彭灝先生就任香港童軍總會大埔南區會長時與同仁一起

彭灝先生主要職務與履歷

廣東省揭陽市揭東區政協委員

香港新界地區事務顧問協會永遠名譽會長

香港南區工商聯合總會副主席

香港童軍總會大埔南區會長

香港工商業總會沙田分會會長

香港揭東商會會長

錦全控股有限公司執行董事

旗下經營

美達時裝有限公司

張家界美達製衣有限公司

錦全行實業有限公司

邁亞企業有限公司

畫斯室內設計有限公司

邁亞斯投資及管理有限公司（澳洲）

為：“此時，整個製衣業的環境較之父親創辦錦全控股有限公司時已經完全改變，製衣行業競爭在加劇，加上內地製衣行業的沖擊，香港的製衣行業已經在走下坡路，許多舊的運營模式和管理模式已經不適應新的環境。”彭灝先生說。

新時代的引導和沖擊下，他需要考慮的東西太多，比如公司的初衷，公司的營運，公司的轉變，公司的未來，如何讓製衣這個傳統的行業有所改變，能夠順利的順應時代的變化和發展……一個個問題也在考驗着他，掌舵家族企業，既需要競爭的能力，更需要科學的經營。稍有不慎，不僅會背負“敗家”的罵名，更會因為讓父親的心血付諸東流而無地自容。

各種有形或無形的壓力，讓彭灝先生每行走一步都特別細緻和謹慎，別人走一步看三步，他需要走一步看十步；別人需要付出五分精力時，他需要付出八分、十分精力。他只有一個目的，就是讓事業更好地發展下去，在自

己的手中開疆擴土，實現超越。

開疆擴土：在創新、轉型、多元化中實現超越

“無論是接手父輩原有的事業，還是即將開關或者已經開啓的新領域，都將是鑄刻在他這個‘企二代’身上的新標籤、新印記。”

彭灝先生——錦全控股有限公司執行董事，新一代接班人。他的接班是中國企業傳承史中——子承父業的一個十分普遍，卻又十分典型的現象。這位新當家人正式接手“錦全”之後，預示着“錦全”邁入了新的時期，承接、轉型、創新、多元化等字眼也在新接班人的上任後，緊隨而來。

接手父業，彭灝先生的奮起之心格外強烈，他選擇的方式是“多元化”、電腦化，與時俱進。電腦管理專業出身的他首先做一件事就是對整個公司進行電腦化管理、規



●彭灝先生是揭陽市揭東區政協委員中最年輕的一位



●彭灝先生經常和父親彭電全先生一起出席活動

啓動，計劃2016年9月開始在香港銷售。

他還在香港發展了室內設計業務，於2013年創立韋斯室內設計有限公司（RAZ Interiors Limited），2015年，獲得了香港四十歲以下四十名設計師大獎，同年被雜誌《MEDIAZONE》評定為香港最有價值公司服務大獎及英國International Property Award 建築大獎，2016年，榮獲英國International Property Award 室內設計大獎。至此，彭灝先生帶領着錦全控股有限公司走向了多元化的發展道路。不可否認，轉型的過程是艱苦而痛苦的，創新

的過程是艱難的，多元化的過程是複雜的。因為變革總是意味着要重新適應，創新需要破舊的勇氣和謀略，多元化需要更多的思索和大的格局。對於這些，彭灝先生深有體會，然而他卻堅定不移地為自己接手的企業貼上了轉型、創新、多元化的標籤。

他說：“企業發展常常會受到經濟等各種因素的影響，單一的项目，在應對風險時力量薄弱，因此多元化、分散投資是企業發展和分散風險的唯一方式。”因為知曉了父親帶領公司發展的風風雨雨，彭灝先生更加懂得如何在危機中重生，在變革中超越。激情和夢想是彭灝先生身上最突出的特點之一，他對生活充滿熱情，對於困境與磨難，他微笑面對，心懷夢想，並努力向上。

心懷責任：在奉獻中升華人生價值

“大多成功的企業家同時是心懷社會責任的慈善家，他的父親如此，沿着父親行善的步伐，他亦希望如此。”

彭灝先生說：“父親就是一個特別喜歡做公益事業的人。”他的成長中受到的來自於父親的影響最大，他給出的成功的定義是“得到認同”，包括公司的認同，地區的認同，行業的認同以及社會的認同，而為社會做貢獻，就



●在香港童軍總會大埔南區就職典禮上，彭灝先生發表熱情洋溢的致辭

是得到社會認同的渠道之一。

2015年，在兩岸四地大學盃足球邀請賽中，彭灝先生為活動贊助球衣及工作人員服裝，為香港南區魚港街跑馬拉松贊助球衣及工作人員服裝等……在一次次細微的善舉中，開始善的行動。幾年以前，彭灝先生已經開始參與社會服務之中，香港工商業總會是他參與的第一個社團，現為沙田分會會長。這是一個較大型社團，凝聚了一大批工商業界的精英人士，美中不足的是年輕人不多，作為一位年輕的會長，他希望在這個社團能夠看到更多年輕人的身影，組織更多的年輕人參與社會活動，增加交流，讓他們投身於社會工作之中，成為社會和諧發展穩定繁榮的强大助力。

兩年前，他擔任廣東省揭陽市揭東區政協委員，他是其中最年輕的委員之一，他懷着學習的態度參政議政，為家鄉的發展建言獻策，他說：“我曾在澳洲讀書，對於家鄉的認識並不多，現在有機會了解家鄉，為家鄉的發展做點事，我覺得榮幸，希望家鄉越來越好。”

因為製衣廠開在內地的緣故，從小到大他亦曾時常跟着父母前往內地，一直以來他對內地都有着很好的感覺，在他的心中，自己的國家是一個很好的國家，內地發展迅速，市場廣闊，內地對於香港的幫助亦讓人感激、感恩。有感於自己對內地城市的親眼所見、親身所感，彭灝先生建言同齡青年常去內地走走、看看，去親身感受內地的發展與美好，用心體會內地青年的熱情，學習對方敢於創新、勇於嘗試等優秀的品質，取長補短，常聯絡，多溝通，營造一個和諧共融的氛圍，齊進步，同發展。

彭灝先生積極努力，充滿向上的活力，亦希望為社會傳遞正能量。他喜歡追求最好，包括事業，生活，對社會的責任等，在年輕時候為自己定立目標，並為之竭盡全力。📖



●彭灝先生參觀國家信息中心，並參加2016年中國行業發展報告會



●擔任香港揭東商會會長的彭灝先生經常回家鄉參加活動，助力家鄉進步



●彭灝先生在上海幹部學院與大家分享學習心得感受